



İNÖNÜ ÜNİVERSİTESİ

**İŞ VEREN MEMNUNİYET ANKETİ
ANALİZ RAPORU 2025**

Raporun Amacı

Türk öğrencilerimizin istihdam durumlarının takibinin yapılarak, kariyer geliştirme alanlarındaki ihtiyaçlarının belirlenmesini, mesleki yeterliklerini artırmalarını sağlayacak etkinlik ve buluşmaların organize edilmesini, iş birliği ve iletişim ağlarının geliştirilerek bağlılık ve dayanışmanın güçlendirilmesini, Üniversitemiz Eğitim-Öğretim faaliyetlerinin, Sosyal-Kültürel etkinliklerin ve sunulan hizmetlerin öğrencilerimiz ve mezunlarımız gözünden değerlendirilmesini amaçlamaktadır. Ayrıca, varsa eksik yönlerin tespit edilerek çözüm önerilerinin geliştirilmesini, bu önerilerin iyileştirme sürecine dâhil edilerek eğitim-öğretimin verimliliğinin artırılmasını hedeflemektedir.

Göstergeler

Üniversitemizden lisans düzeyinde mezun olan öğrencilerimizin çalıştıkları kurum yetkilileri ile yapılan mevcut durumu ile ilgilidir. Bu anketlere 19 işveren katılım sağlamıştır.

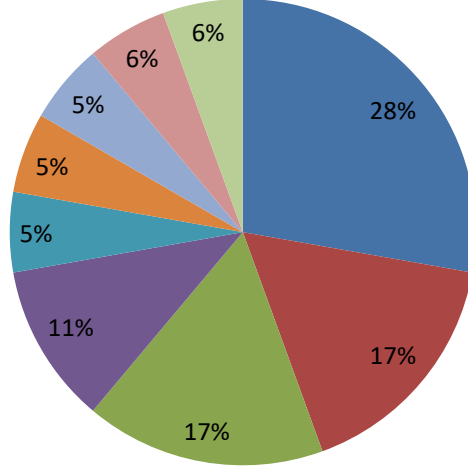
Değerlendirme anketinde katılımcılara şu sorular yönlendirilmiştir:

1. Hangi alan(lar)da faaliyet gösteriyorsunuz?
2. Kaç yıldır faaliyet gösteriyorsunuz?
3. Çalışanınız olan mezunumuz hangi fakülte ve bölümden mezun?
4. Kaç yıldır sizinle çalışıyor?
5. Mezunlarımızın müşteri/hasta/danışan ile iletişim becerilerini değerlendiriniz.
6. Mezunlarımızın ekip ile işbirliği yapma durumunu değerlendiriniz.
7. Mezunlarımızın alanları hakkında yeterli bilgi birikimine sahip olma durumunu değerlendiriniz.
8. Mezunlarımızın kurumunuzda oluşan sorunları saptama, tanımlama ve çözme durumunu değerlendiriniz.
9. Mezunlarımızın sorun saptama ve çözüme muhakeme yapabilme becerilerini değerlendiriniz.
10. Mezunlarımızın zamanı etkin kullanma açısından becerilerini değerlendiriniz.
11. Mezunlarımızın liderlik yapabilme becerisini değerlendiriniz.
12. Mezunlarımızın girişimci, vizyon sahibi olma ve kendine özgüven konusundaki becerilerini değerlendiriniz.
13. Mezunlarımızı iş etiği ve ahlakı konusunda değerlendiriniz.
14. Mezunlarımızın alanlarına yönelik yenilikleri (kongreler, yayın, kurs, teknolojiler vs.) takip etme durumunu değerlendiriniz.
15. Mezunlarımızın mesleklerine yönelik görev, yetki ve sorumlulukları yerine getirebilme durumlarını değerlendiriniz.
16. Mezunlarımızın genel değerlendirmesine göre yeni bir mezunumuzu daha çalıştırma isteğinizi değerlendiriniz.
17. Mezunlarımıza iş verme konusunda öncelik tanır mısınız?
18. Ekleme istediğiniz diğer öneri ve düşünceleriniz varsa lütfen yazınız.

Değerlendirme anketimize ait sayısal sonuçlar

1. Hangi alan(lar)da faaliyet gösteriyorsunuz?

■ Sağlık ■ Eğitim ■ Maden ■ İnşaat ■ Gıda ■ Hukuk ■ Taşımacılık ■ Ticaret ■ Yerel Yönetim



2. Kaç yıldır faaliyet gösteriyorsunuz?

Ankete katılan iş alanlarından faaliyete yeni katılan olduğu gibi 45 yıl faaliyet gösterenlerde görülmektedir. Katılımcıların ortalama faaliyet yılı 11 yıl olarak bulunmuştur.

3. Çalışanınız olan mezunumuz hangi fakülte ve bölümden mezun?

Maden Mühendisliği, Sağlık Meslek Yüksekokulu, Patoloji Laboratuvar Teknikleri, Yardımcı Sağlık Personeli, Hemşirelik, İş Sağlığı Güvenliği, İşletme bölümlerinden katılımcılar gözlemlenmiştir.

4. Kaç yıldır sizinle çalışıyor?

Katılımcıların çalışma ortalamaları 3 yıl 1 ay olarak belirlenmiştir.

5.-16. sorular 5.00 (En iyi), 1.00 (Kötü) üzerinden değerlendirilmiştir;

5. Mezunlarımızın müşteri/hasta/danışan ile iletişim becerileri **4.44** olarak belirlenmiştir.

6. Mezunlarımızın ekip ile işbirliği yapma durumunu **4.56** olarak belirlenmiştir.

7. Mezunlarımızın alanları hakkında yeterli bilgi birikimine sahip olma durumunu **4.44** olarak belirlenmiştir.

8. Mezunlarımızın kurumunuzda oluşan sorunları saptama, tanımlama ve çözme durumunu **4.44** olarak belirlenmiştir.

9. Mezunlarımızın sorun saptama ve çözmede muhakeme yapabilme becerilerini **4.44** olarak belirlenmiştir.
10. Mezunlarımızın zamanı etkin kullanma açısından becerilerini **4.33** olarak belirlenmiştir.
11. Mezunlarımızın liderlik yapabilme becerisini **4.33** olarak belirlenmiştir.
12. Mezunlarımızın girişimci, vizyon sahibi olma ve kendine özgüven konusundaki becerileri **4.22** olarak belirlenmiştir.
13. Mezunlarımızı iş etiği ve ahlakı konusunda **4.22** olarak belirlenmiştir.
14. Mezunlarımızın alanlarına yönelik yenilikleri (kongreler, yayın, kurs, teknolojiler vs.) takip etme durumunu **4.11** olarak belirlenmiştir.
15. Mezunlarımızın mesleklerine yönelik görev, yetki ve sorumlulukları yerine getirebilme durumlarını **4.44** olarak belirlenmiştir.
16. Mezunlarımızın genel değerlendirmesine göre yeni bir mezunumuzu daha çalıştırma isteğinizi **4.33** olarak belirlenmiştir.
17. Mezunlarımıza iş verme konusunda öncelik tanır mısınız?
Katılımcıların hepsi “**Evet**” yanıtını vermiştir.
18. Eklemek istediğiniz diğer öneri ve düşünceleriniz varsa lütfen yazınız.
 - *İnönü Üniversitesi İşletme Fakültesindeki Kardeşlerimizin Zorunlu Staj getirilerek özellikle 2.sınıftan itibaren, İşletme becerilerinin gelişmesi adına muhakkak ön lisans da olan staj zorunluluğunun getirilmesini uygun buluyoruz.*
 - *Mevzuata hakim. Güncel değişiklikleri takip ediyor. Sorumluluk sahibi.*
 - *Teşekkür ederim.*
 - *Hep daha iyi.*

Değerlendirme ve iyileştirme önerileri

Yapılan anketin sonuçları değerlendirildiğinde, iş verenlerin mezunlarımızın genel iş becerisi ve iş etiği hakkındaki değerlendirmeleri başarılı görülmektedir. Anket katılımının az olmasından dolayı ilerleyen süreçlerde daha fazla işverene ulaşarak katılımın artırılması ile daha yüksek hassasiyetle sonuçlar alınabilecektir.